

CONSEIL D'ADMINISTRATION  
INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES D'AIX-EN-PROVENCE

**DÉLIBÉRATION n° 2016/12/10-4**

Le **conseil d'administration**, en sa séance du 12/10/2016,  
Sous la présidence de Madame Maryvonne de Saint Pulgent,

**Vu** le Code de l'Éducation, notamment ses articles D719-190 à D719-192 ;

**Vu** le décret n°89-902 du 18 décembre 1989 relatif aux instituts d'études politiques dotés d'un statut d'établissement public administratif rattachés à une université ;

**Vu** le règlement intérieur de l'institut d'études politiques d'Aix-en-Provence,

**DÉCIDE :**

**OBJET : Campagne d'emploi 2017**

Le conseil d'administration approuve la campagne d'emploi 2017 telle que proposée dans la note annexée à la présente délibération.

**Cette délibération est adoptée par le conseil d'administration après en avoir délibéré et à l'issue d'un vote des membres par 25 voix POUR, 0 voix CONTRE et 0 abstention.**

Membres en exercice : 28  
Quorum : 14  
Présents et représentés : 25

Fait à Aix-en-Provence, le 10/12/2016

Maryvonne de Saint Pulgent  
Présidente du conseil d'administration  
de l'IEP d'Aix-en-Provence

**DATE D'AFFICHAGE :**

05.01.2017



**Note  
à l'attention de  
Mesdames et Messieurs les administrateurs  
de l'IEP d'Aix-en-Provence**

**Conseil d'administration du 10 décembre 2016**

**Objet** : note relative à la campagne d'emploi 2017 sur le budget de l'État présentée au conseil d'administration pour délibération

La construction d'une campagne est un exercice difficile car il est inévitablement affecté d'une part d'aléa tenant, par exemple, à l'attractivité de l'établissement (et à la perception que les éventuels candidats peuvent en avoir) ou encore à l'adéquation effective entre un recrutement et de besoins que l'on aura essayé d'évaluer au plus près de la réalité. Or, on ne peut s'en tenir ici aux lois d'une astronomie improbable qui consisterait attendre passivement que les planètes décident de s'aligner favorablement. C'est précisément pour réduire cette incertitude que l'on doit garder à l'esprit quelques principes d'action simples. Une campagne d'emploi doit tenir compte principalement des contraintes liées à l'exercice des missions confiées à un établissement d'enseignement supérieur et de recherche. Concrètement, il convient d'être attentif

- aux besoins pédagogiques c'est-à-dire à la nécessité de faire tourner une offre de formation conforme aux maquettes établies en vue d'offrir aux étudiants le meilleur service possible
- aux besoins d'une politique de recherche que nous voulons dynamique, scientifiquement crédible, internationalement visible et étroitement intriquée aux processus pédagogiques
- aux besoins de bénéficier du soutien d'une administration performante, en phase avec les enjeux actuels

Au-delà, on ne peut évidemment exclure l'hypothèse dans laquelle il conviendrait de saisir une opportunité de nature à renforcer décisivement le potentiel de notre établissement. Pour dire les choses simplement, Sciences Po Aix doit être en mesure d'attirer à lui des collègues de renom qui accepteraient d'y déployer leurs activités au plus grand bénéfice de nos étudiants notamment.

Il va également sans dire que notre démarche doit s'inscrire dans une perspective de gestion pluriannuelle des emplois BIATSS et des emplois des enseignants-chercheurs et des enseignants, directement adossée à une offre de formation (qui connaîtra elle-même un certain nombre d'évolutions) et aux priorités scientifiques. Il s'agit ainsi de doter l'Institut des moyens humains qui

**INSTITUT D'ÉTUDES POLITIQUES D'AIX-EN-PROVENCE**

25, rue Gaston de Saporta - 13625 Aix-en-Provence Cedex 1 - Tél : 04 42 17 01 60 - Fax : 04 42 96 36 99 - [www.sciencespo-aix.fr](http://www.sciencespo-aix.fr)

lui permettront de poursuivre son redressement. Aussi, les emplois ne sauraient-ils être, par principe, remplacés poste pour poste, mais plutôt en fonction des besoins, des cibles (formation, recherche, valorisation) et de la stratégie d'ensemble de l'établissement. C'est donc sur cette base que nous proposons au Conseil d'examiner nos propositions de recrutement pour 2017.

Nous envisageons, d'abord, le recrutement d'un maître de conférences dont les compétences se situeraient au point de jonction de l'économie et de la gestion. Cette option répond elle-même à une double préoccupation. Ce faisant, il s'agit de tenir compte du fait que les étudiants de Sciences Po Aix se tournent pour beaucoup vers le monde l'entreprise et que nous devons leur donner tous les instruments d'analyse qui leur permettront de relever les défis d'une insertion réussie c'est-à-dire rapide et au bon niveau de rémunération et de responsabilité. Nous entendons également tirer les conséquences liées à l'introduction d'un enseignement des méthodes quantitatives et de l'utilisation des *big data*. A l'heure de la révolution numérique et de la production croissante de données en sciences sociales, comprenant les *big data*, en l'occurrence les bases de données massives, les étudiants sont amenés à utiliser des références académiques, des rapports ou des papiers de recherche s'appuyant sur ces données et comportant des analyses quantitatives, quel que soit leur domaine de spécialité. Dans la vie active, ils devront utiliser eux-mêmes ces *big data* et maîtriser les méthodes permettant de les analyser. Il est donc important qu'ils acquièrent les compétences nécessaires à la compréhension de ce type d'analyse quantitative. L'établissement a donc décidé d'innover et d'introduire des enseignements dans ce domaine en visant plusieurs objectifs : acquérir la logique de l'analyse quantitative, à travers une initiation aux principes fondamentaux du raisonnement statistique ; appréhender les différentes méthodes d'analyse quantitative ou de modélisation économétrique; comprendre les données, leur provenance, évaluer leur fiabilité, construire et analyser des indicateurs, sous l'éclairage des différents ancrages disciplinaires (économie, science politique, droit, sociologie politique) ; développer un œil critique sur l'utilisation des méthodes quantitatives ; mener des analyses de type sciences sociales quantitatives, notamment dans la préparation des mémoires, sur la base de ces méthodologies.

Nous souhaitons ensuite proposer le recrutement d'un maître de conférences en histoire contemporaine développant une activité pédagogique et scientifique s'inscrivant dans le champ de l'histoire militaire et de la géopolitique. Nous voulons rétablir, en ce domaine, des effectifs sérieusement entamés par le départ à la retraite du professeur Jean-Charles Jauffret. Se faisant, nous préserverons dans la fidélité à une tradition ancienne un enseignement et une recherche contribuant au rayonnement national et international de l'établissement.

Nous envisageons également de soumettre au Conseil le recrutement d'un professeur dont les compétences se situeraient aux confins du droit international et de la théorie des relations internationales. Il s'agit ainsi d'anticiper sur le renforcement de l'enseignement et de la recherche en ce domaine qui ne manquera pas d'être induit par le portage d'une mention « Relations internationales ».

S'agissant des personnels BIATSS, nous envisageons de recruter un ingénieur de recherche en systèmes d'information. Le système d'information et la stratégie numérique demeurent des enjeux d'une importance cruciale. C'est un domaine dans lesquels les technologies évoluent tant dans le

MJP



volet des systèmes et des réseaux que dans celui des applications, notamment celles destinées à la pédagogie et à la recherche (*big data* notamment).

Le concours d'ingénieur de recherche ouvert l'an dernier s'étant révélé infructueux, l'IEP souhaite de nouveau mettre au concours cet emploi en ingénierie des systèmes d'information pour recruter un cadre supérieur et accroître ses performances comme cela a été le cas l'an dernier pour le soutien à la recherche.

Enfin, les méthodes et systèmes financiers ont largement évolué avec l'entrée en vigueur, début 2016, de la gestion budgétaire et comptable publique. Ce nouveau paradigme bouleverse les méthodes de travail, les habitudes, les techniques. Pour s'adapter à cette nouvelle donne, nous souhaitons proposer le recrutement d'un assistant ingénieur en gestion financière et comptable.

**INSTITUT D'ÉTUDES POLITIQUES D'AIX-EN-PROVENCE**

25, rue Gaston de Saporta - 13625 Aix-en-Provence Cedex 1 - Tél : 04 42 17 01 60 - Fax : 04 42 96 36 99 - [www.sciencespo-aix.fr](http://www.sciencespo-aix.fr)

UNE GRANDE ÉCÔLE EN PROVENCE

760

